



Kodeks postępowania Dostawcy

Supplier Code of Conduct

Wstęp

Cedo jest międzynarodową firmą zaopatrującą klientów w całej Europie i współpracującą z dostawcami z ponad 30 krajów.

Jesteśmy zobowiązani do pozyskiwania wszystkich towarów i usług w sposób zrównoważony pod względem społecznym i środowiskowym. Dla Cedo oznacza to, że ludzie, społeczności i środowisko naturalne, skąd pochodzą produkty używane, kupowane i sprzedawane przez Cedo, są traktowane w sposób sprawiedliwy i odpowiedzialny, zgodnie z naszym planem „Grow with Purpose”. Poszukujemy długoterminowych relacji partnerskich z dostawcami, którzy dzielą nasze wartości i zobowiązują się do aktywnego partnerstwa z nami w naszej podróży mającej na celu poprawę wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju w całym naszym łańcuchu dostaw.

Zarządzanie kodeksem postępowania

Podstawowe zasady firmy Cedo zostały określone przez Zarząd, który zobowiązuje się do ich przestrzegania w całej firmie i w łańcuchach dostaw. Zarząd sprawuje nadzór nad Kodeksem Postępowania Cedo (zwanym dalej "Kodeksem") i odpowiada za jego przestrzeganie.

Odpowiedzialność za wdrożenie Kodeksu spoczywa na kierownictwie wyższego szczebla Cedo.

Kodeks stanowi część warunków handlowych pomiędzy Cedo a naszymi dostawcami. Cedo oczekuje od swoich dostawców potwierdzenia przestrzegania podstawowych zasad określonych w Kodeksie oraz zobowiązania się do przestrzegania tych zasad w trakcie trwania relacji biznesowych. Cedo będzie monitorować

Introduction

Cedo is an international business supplying customers across Europe and sourcing from over 30 countries.

We are committed to sourcing all goods and services in a socially and environmentally sustainable manner. For Cedo, this means that the people, communities and natural environments that provide the products Cedo uses, buys and sells are treated fairly and responsibly, as outlined in our plan to “Grow with Purpose”. We seek long-term partnerships with suppliers who share our values and who are committed to actively partner with us on our journey to improve our sustainability performance across our supply chain.

Governance of the Code of Conduct

Cedo’s core principles have been identified by the Board who are committed to upholding these principles across the business and our supply chains. The Board maintain oversight and accountability of Cedo’s Code of Conduct (*hereby “the Code”*).

The responsibility for the implementation of the Code sits with the senior management of Cedo.

The Code forms part of the trading terms and conditions between Cedo and our suppliers. Cedo expects its suppliers to confirm adherence to the core principles set out within the Code and a commitment to comply to these principles throughout the business relationship. Cedo will monitor compliance



przestrzeganie Kodeksu w ramach corocznego procesu oceny dostawców. Według własnego uznania, Cedo może zaangażować audytorów zewnętrznych do przeprowadzenia kontroli i audytów na miejscu w celu zapewnienia stałej zgodności z Kodeksem. W przypadku nieprzestrzegania Kodeksu, Cedo zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia i będzie współpracować z dostawcą w celu określenia obszarów wymagających poprawy. W takich okolicznościach dostawca będzie zobowiązany do opracowania planu działania w określonych obszarach do poprawy i w uzgodnionym czasie. Jeżeli problemy nie zostaną rozwiązane, Cedo zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy z dostawcą.

Oprócz naszych podstawowych zasad, dostawcy muszą przestrzegać wszystkich odpowiednich krajowych i lokalnych przepisów prawa i regulacji. W każdej sytuacji, w której istnieje konflikt między prawem krajowym a jakimkolwiek zobowiązaniem dostawcy do przestrzegania tych podstawowych zasad, oczekuje się, że dostawca spełni standard, który zapewnia wyższą ochronę pracowników, społeczności lub środowiska.

Cel Kodeksu

Niniejszy Kodeks określa podstawowe zasady w zakresie praw pracowniczych i zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za środowisko, których przestrzegania i prowadzenia Cedo oczekuje od wszystkich swoich dostawców. Kodeks ten opiera się na Kodeksie Podstawowym Ethical Trading Initiative (ETI) oraz na standardach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Cedo wymaga od swoich dostawców przestrzegania i stosowania się do Kodeksu podczas prowadzenia działalności.

with the Code as part of the annual supplier evaluation process. At its discretion, Cedo may engage third-party auditors to conduct checks and onsite audits to ensure ongoing compliance with the Code. In an instance of non-compliance, Cedo maintains a commitment to continuous improvement and will work with a supplier to identify areas of improvement. Under these circumstances, a supplier would be required to develop an action plan to address specific improvement areas within an agreed period of time. Should the issues not be resolved, Cedo maintains the right to terminate the supplier relationship.

In addition to our core principles, suppliers must abide by all relevant national and local laws and regulations. In any circumstance where a conflict exists between national law and any supplier obligation to these core principles, the supplier is expected to meet the standard that upholds the higher protection of workers, communities, or the environment.

Purpose of the Code

The Code outlines the core principles with respect to labour and employment rights, health and safety, and environmental responsibility to which Cedo expects all its suppliers to adhere and conduct business. The Code is based on the Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code and International Labour Organisation (ILO) standards.

Cedo requests its suppliers to respect and adhere to the Code when conducting business.



Podstawowe zasady naszego Kodeksu Podstępowania dla Dostawców

1. Nie wolno wykorzystywać pracy przymusowej ani pracy dzieci

Dostawcy muszą zapewnić swobodny wybór zatrudnienia, bez istnienia pracy przymusowej, niewolniczej lub niedobrowolnej pracy więźniów. Dostawcy nie mogą tolerować niewolnictwa i handlu ludźmi w jakimkolwiek celu i powinni podejmować aktywne działania w celu zapewnienia tego samego swoim dostawcom.

Dostawcy nie mogą angażować się w jakąkolwiek formę pracy dzieci, bezpośrednio lub pośrednio. Dostawcy nie mogą zatrudniać pracowników młodszych niż minimalny wiek określony w prawie krajowym lub międzynarodowym, ani młodszych niż wiek ukończenia obowiązkowej edukacji. W żadnym wypadku dostawcy nie mogą zatrudniać osób poniżej 15 roku życia. Młode osoby poniżej 18 roku życia w żadnym wypadku nie mogą być zatrudniane w nocy lub w niebezpiecznych warunkach.

2. Wolność zrzeszania się

Pracownicy mają prawo do wstępowania lub tworzenia związków zawodowych według własnego wyboru oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych. Dostawcy muszą przyjąć otwartą postawę wobec działalności związków zawodowych i ich działań organizacyjnych.

3. Godziny pracy nie są nadmiernie wydłużone

Dostawcy muszą zapewnić zgodność godzin pracy z przepisami krajowymi, a w przypadku ich braku - z wskaźnikami branżowymi lub odpowiednimi normami międzynarodowymi. Czas pracy, z wyłączeniem nadgodzin, nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo, a wszelkie nadgodziny nie mogą przekraczać 24 godzin tygodniowo. Praca w nadgodzinach musi być dobrowolna i nie może być wykorzystywana w celu zastąpienia stałego zatrudnienia.

Core Principles of our Supplier Code of Conduct

1. Forced or Child labour shall not be used

Suppliers must ensure employment is freely chosen without existence of forced, bonded or involuntary prison labour. Suppliers must not tolerate slavery and human trafficking for any purpose and should take active steps in ensuring the same for its own suppliers.

Suppliers must not engage in any form of child labour directly or indirectly. Suppliers must not employ workers that are younger than the minimum age according to national or international law, or younger than the age of completion of compulsory education. In any circumstance, suppliers must not employ a person under the age of 15. Any young persons under the age of 18 shall not be employed at night or in hazardous conditions under any circumstances.

2. Freedom of association

Workers have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain collectively. Suppliers must adopt an open attitude towards the activities of trade unions and their organisational activities.

3. Working hours are not excessive

Suppliers must ensure that working hours comply with national laws, and in their absence, with industry benchmarks or relevant international standards. Working hours, excluding overtime, must not exceed 48 hours per week and any overtime must not exceed 24 hours per week. Any overtime must be voluntary and shall not be used to replace regular employment



Pracownikom należy zapewnić co najmniej jeden dzień wolny po sześciu kolejnych dniach pracy.

Wszyscy pracownicy powinni mieć pisemną umowę o pracę.

4. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy nie praktykują ani nie tolerują dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, niepełnosprawność, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową lub przynależność polityczną w zakresie zatrudniania, wynagradzania, szkolenia, awansowania, rozwiązywania umów lub przechodzenia na emeryturę. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa krajowego, a w przypadku braku przepisów prawa międzynarodowego.

5. Zakazuje się nękania i niehumanego traktowania

Dostawcy będą traktować wszystkich pracowników z godnością, zapewniając brak jakiegokolwiek rodzaju prześladowania. Nie stosuje się surowego ani niehumanego traktowania pracowników.

6. Warunki pracy są bezpieczne

Dostawcy muszą zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki i środowisko pracy dla wszystkich pracowników. W uzasadnionym zakresie dostawcy podejmują działania mające na celu zapobieganie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z pracy, związanym z nią lub pojawiającym się w jej trakcie. Dostawcy muszą zapewnić odpowiednie zabezpieczenia przeciwpożarowe, a także wytrzymałość, stabilność i bezpieczeństwo budynków i wyposażenia, w tym obiektów mieszkalnych, o ile takie istnieją.

Dostawcy muszą posiadać skuteczny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (w tym bezpieczeństwem pożarowym). Odpowiedzialność za regularne oceny ryzyka w

Workers shall be provided with at least one day off after six consecutive workdays.

All employees should have a written contract of employment.

4. Discrimination is prohibited

Suppliers shall not practise or tolerate any discrimination on grounds of gender, age, race, religion, disability, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation in hiring, compensation, training, promotion, termination or retirement. Suppliers must comply with all national laws or where no laws are present international legislation.

5. Harassment and inhumane treatment are prohibited

Suppliers will treat all employees with dignity ensuring no harassment of any kind. No harsh or inhumane treatment of employees will be used.

6. Working conditions are safe

Suppliers must ensure the working conditions and environment are safe and hygienic for all employees. Suppliers shall take steps, so far as is reasonable, to prevent accidents and injury to health arising out of, associated with, or occurring in the course of work. Suppliers must provide adequate safeguards against fire, and must ensure the strength, stability and safety of buildings and equipment, including residential facilities where provided.

Suppliers must have an effective health and safety (including fire safety) management system in place.

zakresie zdrowia i bezpieczeństwa należy przypisać przedstawicielowi/przedstawicielom wyższego szczebla kierowniczego. Dostawcy muszą zapewniać pracownikom regularne i rejestrowane szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, które muszą być powtarzane w przypadku wszystkich nowych lub przeniesionych pracowników. Dostawcy muszą zademonstrować metody monitorowania i zgłaszania zdarzeń związanych z bezpieczeństwem, szkoleń i wyników.

7. Wynagrodzenie jest wypłacane zgodnie z lokalnymi przepisami

Dostawcy muszą zapewnić wszystkim pracownikom pisemne i zrozumiałe informacje o warunkach zatrudnienia w zakresie wynagrodzenia przed podjęciem pracy oraz o szczegółach wynagrodzenia za dany okres rozliczeniowy przy każdej wypłacie. Płace i świadczenia wypłacane za standardowy tydzień pracy muszą spełniać, co najmniej, krajowe normy prawne lub branżowe normy odniesienia, w zależności od tego, która z nich jest wyższa.

Nadgodziny powinny być wypłacane z premią w stosunku do standardowych stawek. Poziom wynagrodzeń powinien być na poziomie płacy wystarczającej do utrzymania, zgodnie z lokalnymi warunkami życia. Potrącenia z wynagrodzeń jako środek dyscyplinarny nie są dozwolone, ani żadne potrącenia z wynagrodzeń nieprzewidziane prawem krajowym nie są dozwolone bez wyraźnej zgody danego pracownika. Wszystkie środki dyscyplinarne powinny być rejestrowane przez dostawcę.

8. Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji

Dostawcom nie wolno oferować, wręczać, żądać ani przyjmować płatności, ani też dostarczać jakichkolwiek zachęt współpracownikom, wykonawcom ani przedstawicielom Cedo pracującym w naszym

Responsibility for regular health and safety risk assessments must be assigned to senior management representative/s. Suppliers must provide regular and recorded health and safety training to workers, and must be repeated for all new or reassigned workers. Suppliers must demonstrate methods to monitor and report safety incidents, training and performance.

7. Wages are paid in accordance with local laws

Suppliers must ensure all workers are provided with written and understandable Information about their employment conditions in respect to wages before they enter employment and about the particulars of their wages for the pay period concerned each time that they are paid. Wages and benefits paid for a standard working week must meet, at the very least, national legal standards or industry benchmark standards, whichever is higher.

Overtime shall be paid at a premium to standard rates. Compensation levels should be at the level of a living wage according to local living conditions. Deductions from wages as a disciplinary measure shall not be permitted nor shall any deductions from wages not provided for by national law be permitted without the expressed permission of the worker concerned. All disciplinary measures should be recorded by the supplier.

8. Anti-Bribery and corruption

Suppliers must not offer, gift, request or accept payments or provide any inducement of any kind to any Cedo colleague, contractors or agents working on our behalf. No contract will be entered into that has any form of commission attached to it.



imieniu. Nie wolno zawierać umów, z którymi wiąże się jakakolwiek forma prowizji.

9. Zgodność z przepisami i zarządzanie środowiskiem

Cedo określiło swój plan osiągnięcia neutralności węglowej do 2030 roku. Zgodnie z naszymi ambicjami, dostawcy muszą wykazać się wysiłkami w celu zminimalizowania negatywnego wpływu ich praktyk biznesowych na środowisko, w szczególności w zakresie efektywnego zarządzania zużyciem energii, emisją do powietrza, poborem wody, odprowadzaniem ścieków i wytwarzaniem odpadów. W szczególności, dostawcy muszą posiadać silne procedury zarządzania, aby zapobiec przypadkowemu uwolnieniu jakichkolwiek materiałów niebezpiecznych do środowiska. Będziemy aktywnie współpracować z naszymi dostawcami, aby zapewnić skuteczne monitorowanie i zarządzanie wszelkimi wpływami na środowisko w całym naszym łańcuchu dostaw.

Cedo oczekuje od swoich dostawców co najmniej zapewnienia zgodności ze wszystkimi odnośnymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska obowiązującymi w kraju produkcji lub dystrybucji. Dostawcy muszą posiadać i aktualizować wszystkie stosowne zezwolenia i rejestracje dotyczące sektora, w którym działają, i mogą zostać poproszeni o przedstawienie ich jako dowodów na żądanie Cedo w celu wprowadzenia dostawcy na rynek i bieżącego monitorowania.

Zgodność z Kodeksem/Przestrzeganie Kodeksu

Cedo oczekuje od wszystkich dostawców, z którymi nawiązuje współpracę, przestrzegania powyższych podstawowych zasad. Akceptując Kodeks, dostawca potwierdza, że będzie przestrzegał i stosował się do przedstawionych w nim zasad we wszystkich istniejących i przyszłych relacjach biznesowych z Cedo.

9. Environmental Compliance and Stewardship

Cedo has set out its plan to be carbon neutral by 2030. In line with our ambitions, suppliers shall demonstrate efforts to minimise any negative environmental impacts from their business practices particularly with regards to effective management of energy consumption, air emissions, water extraction, wastewater discharge and waste generation. In particular, suppliers must have strong management procedures in place to prevent accidental release of any hazardous materials into the environment. We will actively work with our suppliers to ensure any environmental impacts are effectively monitored and managed across our supply chain.

Cedo expects its suppliers to, at the very least, ensure compliance with all related environmental laws and regulations applicable in the country of manufacture or distribution. Suppliers must maintain and update all relevant permits and registrations for the sector in which it operates, and may be asked to provide these as evidence at the request of Cedo for the purpose of supplier onboarding and ongoing monitoring.

Compliance with the Code

Cedo expects all suppliers it enters business with to adhere to the above core principles. By accepting the Code, the supplier confirms that it will adhere to and comply with the principles set out in it for all existing and future business relationships with Cedo.



Cedo zastrzega sobie prawo do sprawdzenia przestrzegania przez dostawcę niniejszego Kodeksu w drodze audytu lub w inny sposób. W przypadku stwierdzenia przez Cedo, że dostawca nie przestrzega Kodeksu, Cedo zastrzega sobie prawo do zażądania podjęcia działań naprawczych i/lub rozwiązania relacji biznesowych i związanych z nimi umów z dostawcą.

Cedo maintains the right to validate the supplier's compliance with the Code by audits or other means. Should Cedo find that the Supplier does not comply with the Code, Cedo reserves the right to demand corrective measure and/or terminate its business relationship and related contract(s) with the Supplier.

Data	
Nazwa firmy	
Imię i nazwisko przedstawiciela prawnego	
Podpis	

Date	
Company Name	
Name of Legal Representative	
Signature	